

# コンサルティング能力育成研修のご案内

ワクコンサルティング株式会社

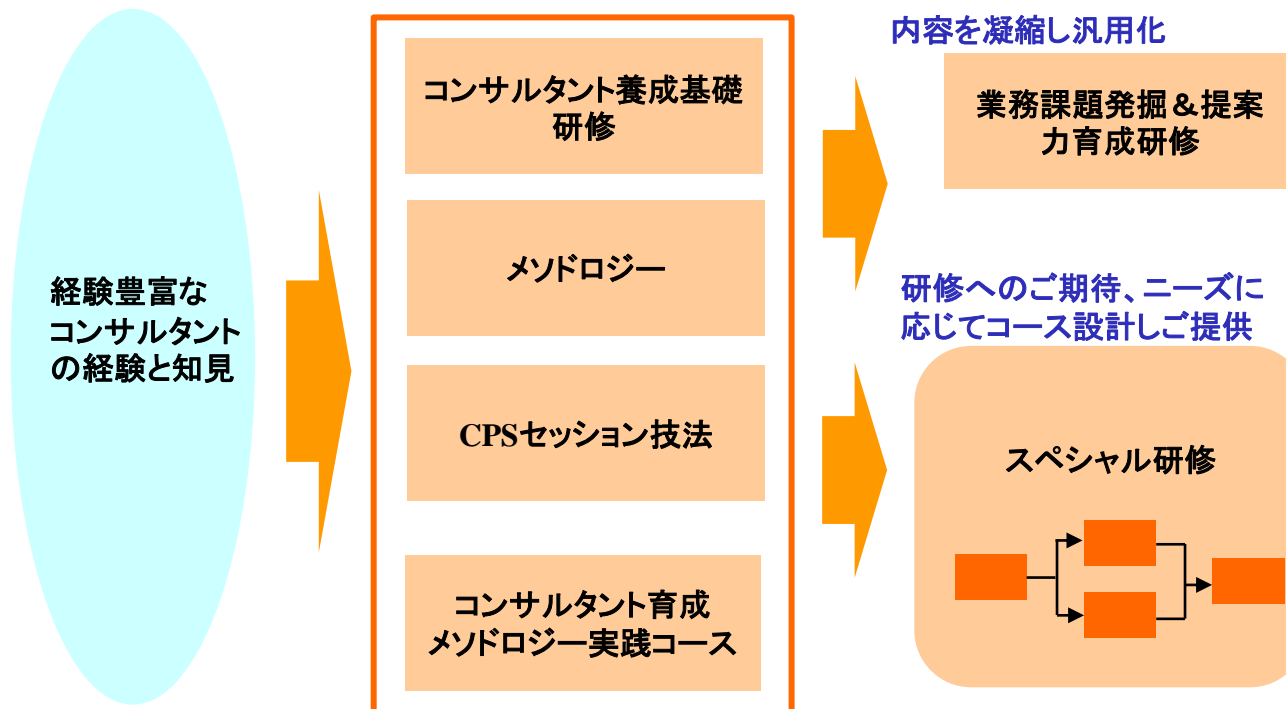
<http://www.waku-con.com/>

2021年8月13日

# コンサルティング能力育成研修 概要

コンサルティング能力育成研修ではコンサルタントの役割りや心構え、顧客志向、仮説検証法、セッションマネジメント、コンサルティングメソドロジー等、コンサルタントや社内改革推進リーダーに求められる基本スキルについて学びます。ベテランコンサルタント陣により構成された研修メニューの基本形をもとに、研修へのご期待・ニーズに応じてコース設計を行い、提供致します。

コンサルタント能力育成研修の基本形



# コンサルティング能力育成研修の概要

コース番号	研修コース名	研修の目的・内容	期間
C401	コンサルタント養成基礎研修	コンサルティブアプローチをベースに座学と演習の半々で、ケーススタディ及びワークショップを通じて、コンサルタントとして最低限必要なスキルとして、既存顧客の課題を聞き出す、または顧客に問題だと認識させる手法、或いは新規顧客へのアプローチとしての3ステップアプローチやシナリオライティング等極めて実践的な内容の研修になります。	1日～2日
C402b	メソドロジー	業務改革、情報システム改革、ERP導入など、これらを成功裡に行なうためにはコンサルティングの進め方をマスターすることが必要です。 当コースではクライアントの最初のコンタクトから、コンサルティング準備、診断、目標の設定、業務構想の策定、実施計画の作成から評価までの一連のコンサルティングプロセスを事前学習で学び、Q&Aセッション(午後半日)を通して理解を深めます。	0.5日 ※事前学習期間が必要
C405	CPSセッション技法	コンサルタント(含:社内改革リーダー)にとっての基本手法であるセッション技法について学びます。セッションとは効率的に議論を進め、アウトプットにつなぐ手法です。現状の問題の洗い出し、解決策の検討などに力を発揮します。	1日～2日
C406b	コンサルタント育成メソドロジー実践コース	業務改革を行うための基盤となる業務改革企画とその構想立案に焦点をあてたコースで、コンサルティングメソドロジーを体系的に理解できるとともに、ケーススタディによる疑似実践を通じて、業務改革力を身に着けることができます。	4日～6日

# コンサルティング能力育成研修 受講対象者

受講対象: 下記になることを目指す方々

- ・業務改革コンサルタント
- ・社内の改革リーダー



コンサルタント能力育成研修											
研修レベル	No	コース名称	日数	オンライン 研修対応	製造業	IT企業、コンサルティング企業 (製造業のお客様を担当する)			実務年数別		
					ユーザー 部門 IT部門	システムエ ンジンア 系	ソリュー ション営 業系	コンサルタ ント系	新入社員	2~5年	中堅
プロ育成編 (レベル4)	C401	コンサルタント養成基礎研修	1~2	●	●	●	●	●	●	●	
	C402b	メソドロジー	0.5日 ※事前学習期 間が必要		●			●		●	●
	C405	CPSセッション技法	1~2		●	●	●	●			●
	C406b	コンサルタント育成メソドロジー& 実践コース	4~6	●	●			●			●

# コーススケジュール

# C401

## コンサルタント養成基礎研修

ワクコンサルティング株式会社

# コンサルタント養成基礎研修

**趣旨：**コンサルティブアプローチをベースに座学と演習の半々で、ケーススタディ及びワークショップを通じて、コンサルタントとして最低限必要なスキルとして、既存顧客の課題を聞き出す、または顧客に問題だと認識させる手法、或いは新規顧客へのアプローチとしての3ステップアプローチやシナリオライティング等極めて実践的な内容の研修になります。

スケジュール		研修項目	講師
1日	9:30～9:45 (0H 15M)	オープニング・自己紹介	弊社コンサルタント
	9:45～12:00 (2H 15M)	途中休憩20分 1章. コンサルティング基礎力について 2章. コンサルティブアプローチ(実践手法)について	
	12:00～13:00	昼食1時間 (昼休み)	
	13:00～14:00 (1H)	3章. コンサルティブアプローチの実践事例紹介	
	14:00～17:00 (3H)	途中休憩30分 4章. グループ別ワークショップ・発表 テーマ: 顧客価値創造モデル提案シナリオの策定	
	17:00～17:30 (30M)	Q&A・総評	

**C402b**  
**コンサルタント育成研修**  
**メソロジー コース**

**ワクコンサルティング株式会社**



日程	研修項目
約1カ月の セルフスタディ	<p>事前配布資料の内容:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>● 業務改革コンサルティングの進め方 (WBS概説含む)</li><li>● 調査・ヒヤリング</li><li>● 課題抽出・目標設定</li><li>● 診断書</li><li>● セッションを活用した検討と合意形成</li><li>● 業務改革テーマ・コンセプト策定</li><li>● 投資対効果とパッケージ候補選定</li><li>● プロジェクト企画</li><li>● 業務構想の策定</li><li>● マスタープランの策定</li><li>● 業務改革プロジェクトにおける活動マネジメントガイドの紹介</li></ul>
1日(午後半日)	上記項目ごとに要点のみ説明し、Q&Aを中心として、実施

当日までに、受講者は、テキストのセルフスタディをお願い致します。

# C405 CPSセッション技法

ワクコンサルティング株式会社

# CPSセッション技法

## 趣旨：

コンサルタント（含：社内改革リーダー）にとっての基本手法であるセッション技法について学びます。セッションとは効率的に議論を進め、アウトプットにつなぐ手法です。現状の問題の洗い出し、解決策の検討などに力を発揮します。

スケジュール		研修項目	講師
1日	9:30～9:40	3日目オープニング	弊社コンサルタント
	9:40～12:00 (2H 35M)	<b>第1章：セッションマネジメント(CPS)</b> ・セッションマネジメントの用途・重要性 ・セッションの基本(セッションルール・準備) ・問題抽出・掘り下げセッション(演習)	
	12:15～13:00	昼食45分 (昼休み)	
	13:00～17:15 (4H 15M)	<b>第1章：セッションマネジメント(CPS)(続)</b> ・解決策策定セッションの考慮点 ・解決策策定セッション(演習) ・優先度決定セッション(演習)	
	17:15～17:30	クロージング	

**C406b**  
**コンサルティングメソドロジー & 実践研修**

**ワクコンサルティング株式会社**

# コンサルティングメソドロジー & 実践研修

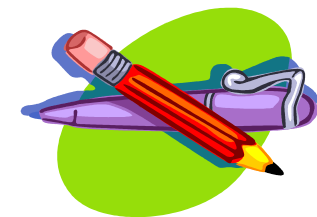
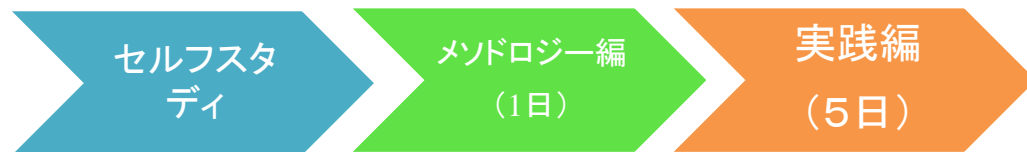
## 研修概要

業務改革を行うための基盤となる業務改革企画とその構想立案に焦点をあてたコースで、コンサルティングメソドロジーを体系的に理解できるとともに、**ケーススタディによる疑似実践を通じて、業務改革力を身に着ける**ことができます。

## 特徴

### 1. 全6日の集合研修です

メソドロジーのテキスト及びケーススタディの事前配布を行い、セルフスタディを行っていただくことで、**集合研修内容をコンパクトに組み立てています**ので、受講しやすいコースで、**メソドロジー編を1日、実践編を5日間の計6日間の構成**としています。



2. 業務改革の技法習得とともに、思考力強化に力点を置いたコースです。

**成果物のよしあしではなく、その作成過程を通じて、思考の仕方、論理性の組立て方を体得できます**

	研修項目
第一日目	<p>(下記、項目ごとに、要点のみ説明し、Q&amp;Aを中心として、実施)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>● 業務改革コンサルティングの進め方 (WBS概説含む)</li><li>● 調査・ヒヤリング</li><li>● 課題抽出・目標設定</li><li>● 診断書</li><li>● セッションを活用した検討と合意形成</li><li>● 業務改革テーマ・コンセプト策定</li><li>● 投資対効果とパッケージ候補選定</li><li>● プロジェクト企画</li><li>● 業務構想の策定</li><li>● マスタープランの策定</li><li>● 業務改革プロジェクトにおける活動マネジメントガイドの紹介</li></ul> <p>※ 次回の実践コース初日のガイダンスとケーススタディの配布</p>

当日までに、受講者は、テキストのセルフスタディをお願い致します。

注) WBS (Work Breakdown Structure) プロジェクト作業実施計画書

# コンサルティングメソドロジー&実践コース(6日間)

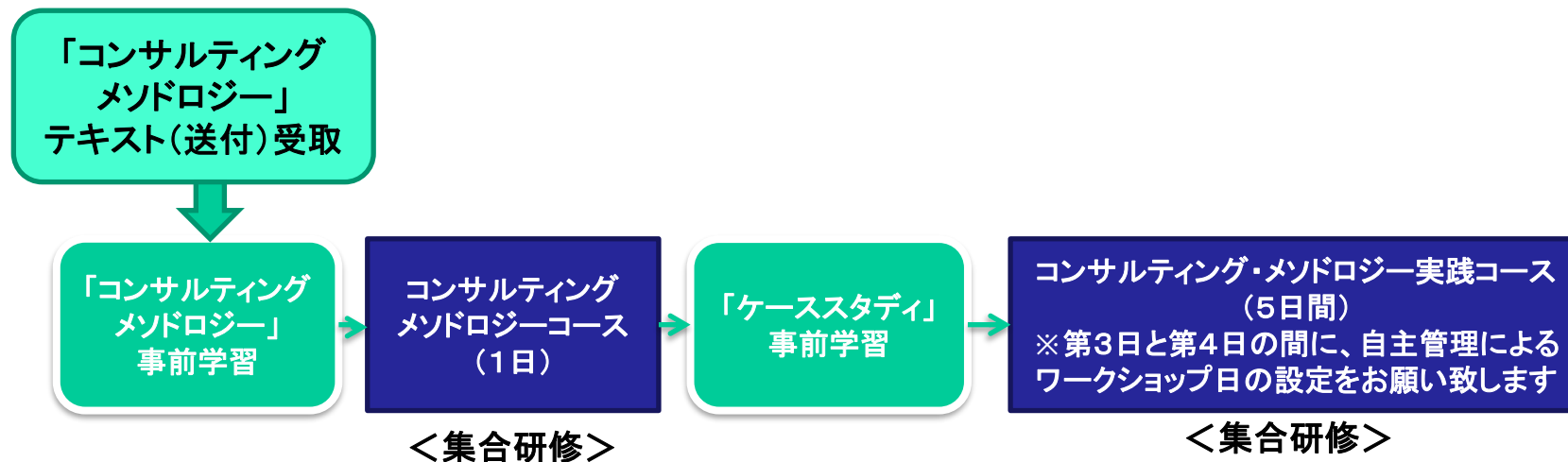
## 「コンサルティングメソドロジー実践コース」



各時間 9:30~17:30	研修概要	講師体制
第一日	<ul style="list-style-type: none"> <li>● オープニング（自己紹介、チームビルディング等）</li> <li>● メソドロジー-Q &amp; A</li> <li>● （理解定着のための）メソドロジー発表</li> </ul>	赤岸
	<ul style="list-style-type: none"> <li>● WBSの確認</li> <li>● 配布資料からの問題抽出～重要課題の整理</li> </ul>	
第二日	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 配布資料からの問題抽出～重要課題の整理（続）</li> <li>● インタビューの準備</li> </ul>	赤岸
第三日	<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>インタビューの実施（ロールプレイ：部門責任者）</b></li> <li>● インタビュー結果を含めた問題抽出～重要課題の整理</li> <li>● 改革の方向性検討</li> <li>● <b>検討結果発表（社内レビューロールプレイ）</b></li> </ul>	赤岸+a 名
第四日	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 改革テーマ（案）検討</li> <li>● 改革テーマ・イメージの作成</li> <li>● <b>中間報告（ロールプレイ：部門責任者）</b></li> <li>● 改革テーマの絞り込みとプロジェクト化の検討</li> <li>● 改革テーマごとの改革目的、改革イメージ、関連図の作成</li> <li>● 最終報告シナリオ作成</li> </ul>	赤岸+a 名
第五日	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 最終報告シナリオ作成（継続）</li> <li>● <b>最終報告（ロールプレイ：部門責任者）</b></li> <li>● 業務改革構想書の作成</li> </ul>	赤岸+a 名
第六日	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 業務改革構想書の作成（続）</li> <li>● <b>業務改革構想書発表（社内レビューロールプレイ）</b></li> <li>● ラップアップ</li> </ul>	赤岸

第一日までに、受講者は、テキスト(ケース含む)及び付随資料の読み込みをお願い致します。

# コンサルティング メソドロジー & 実践コース 実施までの流れ



- 「コンサルティング・メソドロジー」のテキストを事前に送付致しますので、コンサルティングメソドロジーコース開催日までに、事前学習をお願い致します。
  - 実践コースにて使用致します「ケーススタディ」は、コンサルティングメソドロジーコース時に配布致しますので、実践コース初日までに、事前学習をお願い致します。
  - 実践コースの第5日のチームワークショップは、研修生チームによる自主管理作業日(セルフワーク)となります。
- ※ 集合研修は全6日間の実施となりますが、自主管理によるワークショップ日を含めると7日間の構成です。



# 研修サービスご提供方法の特徴

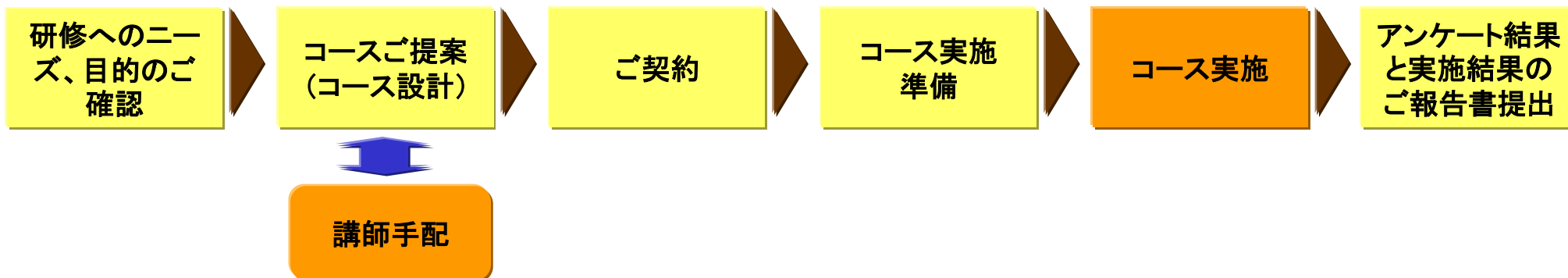
## ご提供方法

- 当コースは、能力開発において、お客様の抱えるニーズ、課題により、個別にコース編成しご提供させていただきご提供方法を採用しております
- 豊富な講師陣から最適の講師を選定致します
- オープン型の研修のご提供ではなく、オンサイトによるご提供により個別に対応させていただくことにより、機密性が保持され、個別のご希望への対応や、テーマの深堀など、よりニーズにマッチした研修コースをご提供できます

## 研修実施

- 各コースは、ケーススタディ及び実習を適宜取り入れ、習熟度向上へ配慮しています
- 実戦経験豊富なコンサルタントが講師を務めることで、多くの実例を通して、実践的な研修を行います

## コース実施までの流れ



# 研修サービス価格(税別)

研修 コース レベル	代表 研修コース	参加人数別受講者1人日あたりの単価(円)				備考
		6~8	9~11	12~15	16~20	
レベル4	● C401 コンサルタント養成基礎研修	68,000	63,000	58,000	52,500	・参加人数が5名以下の場合、1日あたり40万円の固定価格で提供させていただきます。
	● C402b コンサルタント育成メソドロジーコース	別途相談				
	● C405 CPSセッション技法	68,000	63,000	58,000	52,500	・参加人数が5名以下の場合、1日あたり40万円の固定価格で提供させていただきます。
	● C406b コンサルタント育成メソドロジー実践コース	70,000				・C406の講義は講師以外に、演習にてお客様役を担当するサブ講師をご用意いたします。

●基本としては、お客様にご用意頂いた会場において、集合研修の形式で実施します。

※オンラインでの実施を希望される場合は、改めて相談させていただきます。